

**Raport z oceny stosowania
Zasad Ładu Korporacyjnego
w TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.
w 2016 roku***

Mając na uwadze postanowienia § 27 „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” przyjętych przez Komisję Nadzoru Finansowego w dniu 22.07.2014 r. (zwanymi dalej: „Zasadami Ładu Korporacyjnego”), Rada Nadzorcza dokonała oceny stosowania w Towarzystwie Ubezpieczeń INTER-ŻYCIE Polska S.A. (zwanym dalej: TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. lub Spółką) zasad wprowadzonych w/w dokumentem w 2016 roku.

Zasady Ładu Korporacyjnego są zbiorem zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji nadzorowanych, w tym relacje z udziałowcami i klientami, ich organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

I.

Organy Spółki (Zarząd, Rada Nadzorcza oraz Walne Zgromadzenie) zadeklarowały gotowość stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.

1. Pismem z dnia 09.01.2015 r. TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. poinformowało organ nadzoru o gotowości stosowania Zasad ładu Korporacyjnego, z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Spółki, a także zasady „comply or explain”, wynikających z treści Zasad Ładu Korporacyjnego (tj. częściowe stosowanie § 21 ust. 2, § 22 ust. 1-2 oraz § 24 ust. 1).
2. Pismem z dnia 04.02.2015 r. TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. przekazało organowi nadzoru stosowne Uchwały Zarządu (z dnia 30.12.2014 r.) oraz Rady Nadzorczej (z dnia 19.01.2015 r.) sprawie gotowości stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.
3. Zwyczajne Walne Zgromadzenie TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. Uchwałą z dnia 18.06.2015 r. potwierdziło zamiar stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego, z uwzględnieniem częściowego stosowania, zgodnie z zasadą proporcjonalności, postanowień wskazanych w § 21 ust. 2, § 22 ust. 1-2 oraz § 24 ust. 1 Zasad Ładu Korporacyjnego.

TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. udostępnia na stronie internetowej informację o stosowaniu Zasad Ładu Korporacyjnego.

II.

W 2016 roku Spółka funkcjonowała w oparciu m.in. o następujące akty normatywne dotyczące Zasad Ładu Korporacyjnego:

1. Polityka informacyjna TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.

2. Polityka wynagradzania w TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.
3. Zasady wynagradzania Członków Zarządu w TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.
4. Strategia zarządzania ryzykiem w TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.
5. Instrukcja w sprawie oceny spełniania wymogów dotyczących kompetencji i reputacji przez osoby pełniące kluczowe funkcje w TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.
6. Regulamin w sprawie przyjmowania i rozpatrywania skargi reklamacji w TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.
7. Statut TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.
8. Regulamin Organizacyjny TU INTER-ŻYCIE Polska SA
9. Schemat organizacyjny Spółki – został zamieszczony na stronie internetowej Spółki.

III.

W 2016 r. kontynuowano dalsze wdrożenie Zasad Ładu Korporacyjnego i zatwierdzono m.in. następujące akty normatywne:

1. Polityka zarządzania jakością danych w TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.
2. Instrukcja w sprawie aktualizacji danych na korporacyjnej stronie internetowej.
3. Zmiany w Regulaminie w sprawie outsourcingu w TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.
4. Instrukcja planu awaryjnego dla Spółek grupy INTER w Polsce.
5. Regulamin w sprawie systemu zarządzania w TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.
6. Zmiany w Regulaminie Organizacyjnym TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.

TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. posiada właściwą strukturę organizacyjną z odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem. W Spółce zostały powołane cztery funkcje kluczowe: zarządzania ryzykiem, zgodności z przepisami, audytu wewnętrznego oraz aktuarialna.

Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Spółki.

Polityka informacyjna służy budowie właściwych relacji z Klientami. Dbłość o Klienta jest jednym z nadrzędnych celów TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. Spółka uznaje, że rzetelne informowanie Klientów o oferowanym produkcie (usłudze) w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nim związanego, jest podstawowym obowiązkiem zakładu ubezpieczeń.

TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, dlatego przykłada szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki swoich pracowników, zwłaszcza osób pełniących funkcje kluczowe.

Spółka stosuje plany ciągłości działania mające na celu zapewnienie ciągłości działania i ograniczania strat na wypadek poważnych zakłóceń w działalności podmiotu.

Rada Nadzorcza uznaje, że Zasady Ładu Korporacyjnego zostały przyjęte przez TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. oraz prawidłowo wdrożone, stając się istotnym elementem programowym w polityce korporacyjnej oraz wpływając na kształtowanie właściwych zasad postępowania Spółki.

Wyniki niniejszego Raportu zostaną przekazane przez Radę Nadzorczą pozostałym organom Spółki (tj. Zarządowi i Walnemu Zgromadzeniu) oraz umieszczone na stronie internetowej TU INTER-ŻYCIE Polska S.A.

Peter Thomas
Przewodniczący
Rady Nadzorczej

Matthias Kreibich
Z-ca Przewodniczącego
Rady Nadzorczej

Holger Tietz
Członek
Rady Nadzorczej